

CONSORZIO STABILE GAS

AGGIORNAMENTO DELLA POLITICA PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE

ROMA 05.09.21 – Emessa e Firmata da Alex Di Ianni

Rimanendo fedele a quanto dichiarato nella lettera della Politica del 04.07.2020, emessa dal precedente A.U., ho ritenuto doveroso, nei confronti di tutte le risorse che attualmente sorreggono il Consorzio, sia interne che esterne e, laddove condiviso, con le Parti Interessate, aggiornare la Politica sulla Responsabilità Etico Sociale, soprattutto in riferimento alla continua presenza del COVID-19, per garantire, quanto più possibile, la salute e la Sicurezza di TUTTI i Dipendenti, alle loro Famiglie, ed anche, consentitemi, per salvaguardare quanto più possibile il posto di lavoro.

Questa fase, purtroppo ancora transitoria, relativa all'emergenza epidemiologica del Coronavirus sta obbligando l'intero Paese a vivere, dal punto di vista della salute, da quello lavorativo, da quello della libertà privata di ognuno di noi, e dopo una lunga fase di "lockdown", ancora grandi sacrifici.

Questo periodo ha prodotto un allontanamento familiare, lavorativo, e gli effetti a dir poco negativi, si fanno tuttora sentire in modo significativo, oltre che in ambito economico-finanziario, anche nella sfera socio-psicologica.

La Direzione del Consorzio Gas, in maniera responsabile e condivisa con i dipendenti, ha risposto in maniera immediata alle pesanti ma necessarie misure restrittive emanate dal governo a partire dal DPCM del 09/03/2020, bloccando le attività lavorative in ufficio e legittimando lo svolgimento del lavoro in modalità "agile".

Tale condizione lavorativa, caratterizzata per un brevissimo periodo dalla cassa integrazione parziale, giustificata dal fatto che, pur potendo svolgere parte delle attività in smart working, altre attività si sono dovute necessariamente congelare (attività formative e rendicontative, legate a progetti, attività di audit sul campo, raccolta dati etc.), di fatto, ancora non si è conclusa e, i continui DPCM sono un effetto di tale situazione.

Dopo attenta analisi, condotta insieme agli addetti ai lavori, sulle misure preventive di sicurezza già in precedenza istituite, lo staff tecnico si è tempestivamente messo al lavoro per verificare l'efficacia di tali misure previste dal "Protocollo Operativo di Sicurezza anti Covid-19".

La Direzione ha provveduto a sincerarsi della effettiva diffusione, condivisione ed applicazione da parte di tutti i dipendenti ed in generale con i Fornitori in precedenza designati per una ripresa/continuazione in sicurezza delle attività in ufficio.

La Direzione del Consorzio Gas ritiene di aver saputo comprendere le difficoltà, soprattutto per genitori con figli in età scolare, di conciliare vita lavorativa e privata in un momento così particolare, al punto che ha qualificato lo smart working come modalità di lavoro privilegiata e da privilegiare, anche alla luce della capacità che i dipendenti hanno dimostrato nel riuscire a mantenere elevato il livello delle proprie prestazioni lavorative operando da remoto.

Nel momento in cui questo documento arriva alla sua stesura, possiamo dire che, pur con tutte le difficoltà che il Coronavirus ha inevitabilmente determinato ed i cui effetti, si ritiene, perdurano nel tempo, l'Organizzazione si presenta, almeno dal punto di vista della capacità di fare gruppo, sana, solida e capace di riorganizzare le proprie risorse.

Direzione
Alex Di Ianni