

Consorzio Stabile GAS	Responsabilità Sociale (SA 8000)	PG. 2
	Procedura	Rev. 1 del 05.09.21
		Pag. 1 di 5

## PROCEDURA PER IL NON UTILIZZO DI MINORI

Rev.	Data	Descrizione	Redatto	Verificato	Approvato
0	02.02.20	Conseguimento certificazione	RDSA Luca Crisanti	AU Alessandro Di Ianni	AU Alessandro Di Ianni
1	05.09.21	Cambio A.U.	RDSA Luca Crisanti	AU Alexander Di Ianni  Consorzio Stabile G.A.S.	AU Alexander Di Ianni  Consorzio Stabile G.A.S.

Consorzio Stabile GAS	Responsabilità Sociale (SA 8000)	PG. 2
	Procedura	Rev. 1 del 05.09.21
		Pag. 2 di 5

## Indice

1.	Scopo .....	pag.3
2.	Campo di applicazione.....	pag.3
3.	Responsabilità.....	pag.3
4.	Disposizioni procedurali.....	pag.4

### 1. Scopo

Scopo della presente procedura è quello relativo alle azioni che la Direzione ha stabilito e che metterà in atto nel caso si individuino presso un Fornitore, Cliente e/o altro "soggetto", la presenza di utilizzo di minori e/o comunque situazioni conclamate relative allo sfruttamento di minori e/o non rispetto delle leggi vigenti in materia, e da quanto auspicato dalla SA8000:2014.

In particolare la procedura vuole stabilire, documentare, mantenere nel tempo e comunicare efficacemente a Tutto il personale e ad altre parti interessate, come procedere per evitare lo sfruttamento dei lavoratori minorili e fornire un sostegno finanziario o di altro tipo, possibilmente adeguato, per consentire ai minori la scolarizzazione fino al raggiungimento della maggiore età.

### Generalità

La Direzione del Consorzio Stabile GAS, nel rispetto delle leggi vigenti, **si astiene dall'utilizzare o favorire l'impiego di lavoro infantile o comunque di giovani in età di obbligo scolastico.**

In Italia il tema dell'età minima di avviamento al lavoro è regolata dal decreto legislativo 345/99 (così come modificato e integrato dal D.Lgs 262/00) di attuazione della direttiva comunitaria 94/33/CE. Tale decreto modifica la precedente disciplina in più punti. La norma contiene le seguenti definizioni:

⇒ **bambino: minore che non ha compiuto gli anni 15 o che è soggetto all'obbligo scolastico**

⇒ **adolescente: minore d'età compresa tra i 15 e i 18 anni e non più soggetto all'obbligo scolastico.**

In generale è vietato il lavoro ai bambini, cioè ai minori di 15 anni. Sono previste deroghe solo su autorizzazione governativa e assenso dei genitori e per lavori particolari: attività culturali, artistiche,

Consorzio Stabile GAS	Responsabilità Sociale (SA 8000)	PG. 2
	Procedura	Rev. 1 del 05.09.21
		Pag. 3 di 5

sportive, pubblicitarie, ecc.. Risulta quindi abrogata la norma precedente che consentiva l'utilizzo a 14 anni per lavori leggeri non industriali e nel settore agricolo.

Per gli adolescenti, cioè i minori di 18 anni, vige il divieto di lavoro pericoloso:

s'intendono le lavorazioni con esposizione ad agenti fisici, biologici, e chimici e per particolari processi, riportati in allegato alla direttiva. Sono poi previste disposizioni particolari per i minori e relative al lavoro notturno, al riposo settimanale, alla sicurezza sul lavoro e alle visite mediche obbligatorie

## 2. Campo di Applicazione

Tale procedura si applica in tutti i casi accertati dall'Organizzazione citati nel paragrafo di apertura della procedura.

## 3. Responsabilità

La responsabilità della verifica di corretta applicazione di questa procedura è del RDSA ma , in generale di Tutta l'Organizzazione del Consorzio Gas.

Più in particolare: la Responsabilità di quanto sopra auspicato è della Direzione che, tramite altre funzioni da Lei individuate, metterà in pratica quanto sopra proceduralizzato.

## 4. Disposizioni procedurali

L'azienda ha stabilito la presente procedura per:

- la selezione del personale, che prevede che durante il primo colloquio, l'Azienda si accerta della veridicità dei dati anagrafici dichiarati dal possibile candidato attraverso la consultazione dei documenti di identità.

Una volta appurata l'età anagrafica e le competenze richieste, l'assunzione del personale è vincolata ai seguenti i requisiti di età:

- a. non sono possibili assunzioni di bambini, cioè ai minori di 15 anni soggetti all'obbligo scolastico;
- b. le assunzioni degli adolescenti, cioè minori d'età compresa tra i 15 e i 18 anni e non più soggetto all'obbligo scolastico, sono vincolate al rispetto del D.Lgs 345/99 e dalle normative sulla sicurezza.

Nella remota possibilità, i giovani lavoratori non devono essere impiegati al lavoro durante le ore scolastiche e la somma giornaliera delle ore di scuola, lavoro e trasporto non deve essere superiore a 10.

In considerazione dei vincoli normativi e delle caratteristiche tipiche delle attività della Scrivente che espongono solitamente i lavoratori a rischi residuali non ammissibili per i minori,

Consorzio Stabile GAS	<b>Responsabilità Sociale (SA 8000)</b>	<b>PG. 2</b>
	<b>Procedura</b>	<b>Rev. 1 del 05.09.21</b>
		<b>Pag. 4 di 5</b>

l'assunzioni di minori NON viene presa in considerazione se non individuata presso Enti collegati alle attività del Consorzio Stabile GAS.

Nella eventualità di accertamenti di casi:

- per il recupero dei bambini che eventualmente si dovessero trovare a lavorare in situazioni che ricadono nella definizione di lavoro infantile, il Consorzio Stabile GAS, nel caso di effettivo accertamento, oltre che procedere nel denunciare la situazione alle Autorità Competenti, può fornire, in particolare, un adeguato aiuto economico (valutato dalla Direzione) nel caso la famiglia non disponga di risorse economiche, il supporto per la frequenza scolastica, e la promozione dell'educazione di bambini e dei giovani lavoratori soggetti a istruzione obbligatoria (15 anni).

L'Azienda ha disposto una procedura di rimedio qualora si presentasse un minore ai colloqui di selezione o si dovesse venire a conoscenza di una situazione di necessità per un bambino. Il programma di rimedio per i minori è indirizzato a garantire una forma di sostentamento al minore (anche economico), in modo da permettergli di completare il suo percorso di azioni di rimedio: istruzione per i minori fino ai 15 anni con lo scopo di assolvere l'obbligo scolastico; per i ragazzi dai 16 ai 18 anni si cercherà di offrire una formazione professionale che ne rispecchi le attitudini professionali e ne favorisca l'inserimento nel mondo del lavoro).

Il programma può consistere nelle seguenti azioni:

- 1.** raccogliere informazioni sulle motivazioni che spingono il minore a cercare un lavoro (povertà, mancanza di mezzi di sostentamento della famiglia, ecc.) e sulla composizione familiare per verificare se è possibile offrire un lavoro ad un altro membro della famiglia;
- 2.** garantire l'istruzione e una forma di sostentamento al minore. Le azioni da intraprendere saranno nell'ordine:
  - a.** collaborare con le amministrazioni e gli enti locali per individuare soluzioni alla situazione di disagio del bambino;
  - b.** collaborare con le organizzazioni sul territorio per risolvere eventuali situazioni di mancanza di sostentamento del bambino;
  - c.** ricercare mediante le associazioni di categoria, le conoscenze personali, i clienti ed i fornitori una soluzione lavorativa per i parenti del bambino che con il loro impiego possano sostenere l'eventuale fabbisogno economico;
  - d.** assumere direttamente altri familiari del minore al fine di assicurare sostentamento finanziario alla famiglia;

Consorzio Stabile GAS	<b>Responsabilità Sociale (SA 8000)</b>	<b>PG. 2</b>
	<b>Procedura</b>	<b>Rev. 1 del 05.09.21</b>
		<b>Pag. 5 di 5</b>

**e.** fornire al minore – se adolescente - un lavoro leggero e sicuro (nel rispetto delle prescrizioni di legge per ciò che concerne l'uso delle attrezzature e i rischi a cui non può essere esposto) per poche ore la giorno in orari e modalità tali da consentire all'adolescente di poter continuare il proprio orario in cui non è prevista la frequenza a scuola ). Gli eventuali lavori affidati a minori per lo svolgimento di corsi di formazione professionali saranno limitati al tempo necessario all'attività formativa e saranno concordati con il centro per la formazione responsabile del corso e saranno svolti sotto la stretta sorveglianza di formatori interni all'azienda nel pieno rispetto delle condizioni di salute e sicurezza;

**f.** assicurare l'istruzione al minore tramite pagamento delle tasse scolastiche, dei libri di testo e dei costi di trasporto per raggiungere la scuola;

3. sensibilizzare i fornitori affinché non facciano uso di lavoro infantile e si impegnino, in forma scritta, al rispetto di tale principio attraverso la sottoscrizione del codice di condotta aziendale. Il rispetto di tale requisito è ritenuto fondamentale per la continuazione di un rapporto commerciale duraturo. A tal proposito è stata anche implementata la procedura di sistema relativa alla qualifica ed al monitoraggio dei Fornitori.

**g.** Il Consorzio Stabile GAS, nella eventualità in cui si accerti di un "caso", tramite il suo sistema certificato, l'utilizzo del proprio Sito Ufficiale, vuole assicurare che lo stesso, venga portato alla attenzione di Tutto il personale ed anche a Tutte le Parti Interessate (escludendo naturalmente quelle già allertate in fase di denuncia") , tenendo, nel tempo, giusta conservazione di tutta la documentazione relativa al caso trattato e, nel caso di Sua partecipazione al sostegno del Minore, anche di tutte le successive attività, azioni, messe in campo.