

CONSORZIO STABILE GAS	PIANO DELLE COMUNICAZIONI					Ultimo agg.: 15.04.25
Cosa comunicare	Destinatario	Data ultima comunicazione	Frequenza	Scadenza	Modalità	Responsabile
Resoconto sulla parità di genere e il grado di adeguamento alla UNI PDR 125_2022	Rappresentanze Sindacali / consigliera parità di genere Regione Lazio		ANNUALE	31.12.25	Condivisione verbale Comitato Guida + piano strategico	Resp. Risorse Umane / Comitato Guida
Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Anno 2023-2024 (D.Lgs 198 del 11/04/2006 art 46)	Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali	inserire data invio	2 anni	#VALORE!	PEC Ministero del Lavoro	HR
Politica - comitato guida	TUTTI		ad ogni variazione	-	Email + Intranet aziendale + sito internet aziendale	Comitato Guida
Andamento KPI	Comitato Guida - Ufficio Risorse Umane		1 anno	31.12.25	Condivisione file KPI su intranet aziendale	Resp. Risorse Umane - Comitato Guida
Iniziative su tematiche parità di genere	TUTTI		ad ogni nuova iniziativa	-	Email + Intranet aziendale	Resp. Risorse Umane - Comitato Guida
Comunicazioni su iniziative di welfare	TUTTI	-	ad ogni variazione	-	Email + Intranet aziendale	Resp. Risorse Umane - Comitato Guida
Segnalazioni o Reclami	TUTTI	-	per ogni singola segnalazione ricevuta	-	Email + Intranet aziendale	Comitato Guida
Andamento Gestione Risorse Umane (carriera, livelli, licenziamento...)	Direzione - Comitato Guida - Ufficio Risorse Umane		1 anno	31.12.25	Riunioni interne Comitato Guida	Comitato Guida - Resp. Risorse Umane